



*[Signature]*

PRIMAR,  
Ing. PETRICĂ CHIRIAC

Cu deosebită considerație ,

- Cod intern de conduită – Dispoziția nr. 46/28.02.2020
  - Procedura internă privind declarațiile de avere și de interese – PO-RU-20
  - Procedura internă privind declararea cadourilor – PO-FCB-15
  - Procedura internă privind consilierea etică – PO-RU-12
  - Procedura internă privind transparența procesului decizional – PO-APL-04
  - Procedura internă privind accesul la informațiile de interes public – PO-APL-03
  - Procedura internă privind protecția avertizorului de integritate – PO-RU-13
  - Procedura internă privind situațiile de pantouflag – PO-APL-08
  - Procedura internă privind funcțiile sensibile – PS-04
- Având în vedere adresa dvs. nr. 5502/2024, înregistrată la primăria Duda-Epuren sub nr. 361/01.02.2024, vă transmitem alăturat Raportul privind implementarea măsurilor din SNA 2021-2025 însoțit de Fișele de raportare, Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, indicatorii de evaluare (Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021) Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională și Planul de integritate al Comunei Duda Epuren, aprobat prin dispoziția nr. 57/2023 au fost transmise în anul 2023 (adresa 1040/14.03.2023).
- De asemenea, vă comunicăm că la nivelul instituției noastre sunt adoptate și se află în vigoare următoarele documente :

CĂTRE ,  
Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației  
- Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice (DIBGPP) -

Nr. 911 / 28.02.2024

ROMÂNIA  
JUDEȚUL VASLUI  
PRIMĂRIA COMUNEI DUDA-EPURENI  
737233 – Duda-Epuren, Județul Vaslui, str. Păltinului, nr. 1  
tel. 0235 - 480169 / fax 0235 - 480169  
e-mail : primariadudaepuren@yahoo.com

ROMÂNIA

JUDEȚUL VASLUI

PRIMĂRIA COMUNEI DUDA-EPURENI

737233 – Duda-Epureni, Județul Vaslui, str. Paltinului, nr. 1  
tel. 0235 - 480169 / fax 0235 - 480169

e-mail : primariadudaepureni@yahoo.com

Nr. 910 / 28.02. 2024

SE APROBĂ

PRIMAR

Ing. PETRICĂ CHIRIAC



**RAPORT PRIVIND PROGRESUL ȘI STADIUL IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI  
NAȚIONALE ANTICORUPȚIE (SNA) 2021-2025 LA NIVELUL COMUNEI DUDA-  
EPURENI ÎN ANUL 2023**

La nivelul Comunei Duda-Epureni, activitatea de implementare a măsurilor SNA 2021-2025 a fost reprezentată de consolidarea principiilor transparenței și legalității.

S-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției la toate nivelurile și compartimentele Instituției primarului precum și la nivelul Consiliului Local.

Astfel, au fost realizate următoarele activități:

- A fost constituit grupul de lucru care a avut ca scop monitorizarea implementării Strategiei Anticorupție 2021-2025;
- A fost transmisă către toate compartimentele Procedura Operațională privind Strategia Anticorupție a Comunei Duda-Epureni pentru a fi consultată, astfel toți angajații au fost informați cu privire la modificările legislative anticorupție;
- Intocmirea Planului de integritate a Comunei Duda-Epureni;
- Elaborarea unei analize a vulnerabilităților pentru fiecare activitate din instituție;
- Au fost întocmite rapoartele privind implementarea Legii 544/2001
- Au fost încărcate pe site-ul instituției documentele de interes public conform Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public

- Au fost arătate toate actele administrative adoptate în cadrul instituției
- A fost elaborată și adusă la cunoștință angajaților Procedura Pantouflage privind interdicțiile post-angajare în instituțiile publice.

În ceea ce privește Planul de integritate și realizarea acestuia, au fost implementate 11 măsuri la care au participat membrii Grupului de lucru constituit la nivelul Comunei Duda-Epureni și anume :

MĂSURA 2.2 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiilor publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice;

MĂSURA 2.4 Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mic", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media) ;

MĂSURA 1.1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională ;

MĂSURA 1.1.2 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. NR.599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia ;

MĂSURA 1.1.3 Evaluarea anuală a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;

MĂSURA 1.1.4 Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control a acestora, conform H.G.nr.599/2018 ;

MĂSURA 1.1.5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora ;

MĂSURA 1.1.7 Intensificarea noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității ;

MĂSURA 2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice ;

MĂSURA 2.3 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice ;

MĂSURA 3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public de către Primăria Comunei Duda-Epureni, precum și de instituțiile publice subordonate (Anexa 4-SNA 2021-2025)

În anul 2023 nu au fost înregistrate conflicte de interese și incompatibilități în rândul funcționarilor publici și a personalului contractual.

A fost întocmit inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum chestionarul privind și indicatorii de evaluare – Anexa nr.3 la H.G nr..1269/2021 .

**Coordonator implementare SNA 2021-2025 ,**

**PRICOP VALERIU**



## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURĂ 2.2 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului,

inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiilor publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice

### 1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată   ☐ parțial implementată   ☐ neimplementată   ☐ în curs de implementare

A fost elaborată o Procedură Opțională privind Monitorizarea performanțelor, conform Ordinului nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. - PSOT, 20-20-05  
Toate anunțurile de recrutare sunt postate pe site-ul instituției: <https://duda-epuren1.ro/index.php/anunturi/posturi-vacante>

### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Asigurarea transparenței privind procesul de recrutare (publicarea pe site a etapelor de recrutare și a rezultatelor obținute de candidați)

### 3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Prin monitorizarea performanțelor, funcționarii publici au devenit mai productivi și mai motivați în exercitarea atribuțiilor

### 4. Costurile implementării

Nu este cazul.

<sup>1</sup> Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa [integritateinadministratie@mdlpa.ro](mailto:integritateinadministratie@mdlpa.ro).

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURĂ 2.4 Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)

1. Stadiul implementării măsurii
- ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Postarea în locuri publice a mesajelor de descurajare a faptelor de corupție

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate

<sup>1</sup> Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritate@mdipa.ro.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURA 1.1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Primarul Comunei Duda-Epurenii a semnat Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională și a distribuit la nivelul compartimentelor din instituție documentele informaționale (Plan de integritate, Analiza vulnerabilităților etc)

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au survenit modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

<sup>1</sup> Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa [integritateinadministratie@mdipa.ro](mailto:integritateinadministratie@mdipa.ro).

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate

6. Intârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost intârzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURA 1.1.2 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. NR.599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia

1. Stadiul implementării măsurii
- ☒ implementată   ☐ parțial implementată   ☐ neimplementată   ☐ în curs de implementare

Planul de integritate al Comunei Duda-Epurenî pentru perioada 2021-2025 a fost adoptat prin Dispoziție de Primar , publicat pe site-ul oficial al instituției și a fost adus la cunoștință angajaților .

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost desemnate persoane responsabile din cadrul structurilor organizatorice pentru monitorizarea implementării Planului de integritate.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A fost numit coordonatorul implementării Planului de integritate și Grupul de Lucru pentru implementarea Planului de integritate al Comunei Duda-Epurenî.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

<sup>1</sup> Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadmindipar.ro.

A fost respectat termenul prevăzut în HG nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri .

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURA 1.1.3 Evaluarea anuală a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii
- ☒ implementată   ☐ parțial implementată   ☐ neimplementată   ☐ în curs de implementare

Raportul de evaluare a fost întocmit și publicat pe site-ul Comunei Duda-Epurenii.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

S-a constituit un grup de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul instituției Comunei Duda-Epurenii.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Grupul de Lucru desemnat a realizat evaluarea anuală a modului de implementare a planului.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea leiminelor și a conținutului activităților

<sup>1</sup>Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa [integritateinadministratie@mdlpa.ro](mailto:integritateinadministratie@mdlpa.ro).

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de Integritate al Comunei Duda-Epurenii.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri .

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURA 1.1.4 identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control a acestora, conform H.G. nr. 599/2018

1. Stadiul implementării măsurii
- ☒ implementată   ☐ parțial implementată   ☐ neimplementată   ☐ în curs de implementare

Au fost identificate riscurile de corupție și a fost întocmit Registrul Riscurilor de corupție pentru anul 2023.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

S-a constituit componenta Grupului de lucru al Comunei Duda-Epurenii pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul instituției Comunei Duda-Epurenii.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost organizate întâlniri cu membrii Grupului de lucru al Comunei Duda-Epurenii.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

<sup>1</sup> Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa [integritateinadm@mdipa.ro](mailto:integritateinadm@mdipa.ro).

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de Integritate al Comunei Duda-  
Epurenii.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri .

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost  
implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURA 1.1.5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii
- ☒ implementată   ☐ parțial implementată   ☐ neimplementată   ☐ în curs de implementare

Au fost identificate riscurile de corupție și a fost elaborată o Analiză a vulnerabilităților ce conține atribuția vulnerabilă la corupție, amenințările și măsurile de remediere

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

S-a constituit componența Grupului de Lucru al Comunei Duda-Epurenii

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

<sup>1</sup> Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa [integritate@mdipa.ro](mailto:integritate@mdipa.ro).

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURA 1.1.7 Intensificarea noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității

1. Stadiul implementării măsurii
- ☒ implementată   ☐ parțial implementată   ☐ neimplementată   ☐ în curs de implementare

Au fost publicate pe site-ul instituției la secțiunea Strategia Națională Anticorupție documentele solicitate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost nevoie.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu a fost nevoie.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenilor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de Integritate al Comunei Duda-Epurenii.

<sup>1</sup> Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa [integritate@mdipa.ro](mailto:integritate@mdipa.ro).

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri .

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURA 2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice

### 1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată □ în curs de implementare

Au avut loc activități de instruire anticorupție, la care au participat funcționarii publici dar și personalul contractual din cadrul de specialitate al primarului .

### 2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Participarea angajaților la cursuri/instruiri privind integritatea, prevenirea corupției, riscuri, vulnerabilități, nereguli și fraude.

### 3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de cunoaștere a standardelor de integritate de către angajații serviciilor publice de pe raza Comunei Duda-Epurenii.

### 4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

### 5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

<sup>1</sup> Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa [integritateinadministrazione@mdpa.ro](mailto:integritateinadministrazione@mdpa.ro).

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de Integritate al Comunei Duda-  
Epurenii.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri .

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost  
implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

## RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ<sup>1</sup> pentru MĂSURĂ 2.3 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice

### 1. Stadiul implementării măsurii

☒ Implementată    ☐ parțial implementată    ☐ neimplementată    ☐ în curs de implementare

La nivel intern există un sistem de monitorizare a respectării normelor de conduită. S-a instituit o adresă de e-mail și a fost nominalizată o persoană pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsur  
 Au fost stabilite măsuri de prevenire și combatere a tuturor formelor de corupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

### 4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

### 5. Respectarea termenelor și a conținutului acțiunilor

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de Integritate al Comunei Duda-Epurenii.

<sup>1</sup> Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdipa.ro.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri .

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



|                   |                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                 |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                        |   |                                                  |     |                                                                                             |   |                                                               |   |                           |   |                                                |   |                                                                                                                                                           |   |
|-------------------|------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------|---|--------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------|---|---------------------------|---|------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Număr             | 1.                                             | Cod etic/deontologic/de conduită | Ordonația de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice<br>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare<br>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițiștilor<br>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor<br>Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor | 2.                                              | Declaraarea averilor | Ordonația de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare<br>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative<br>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare |   |                                        |   |                                                  |     |                                                                                             |   |                                                               |   |                           |   |                                                |   |                                                                                                                                                           |   |
| Măsură preventivă | Sedii materiei (Enumerarea nu este exhaustivă) | Indicatori de evaluare           | 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Număr de sesizări privind încălcări ale codului | 0                    | Număr de sesizări prin care s-a confirmat încălcarea codului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 0 | Număr de decizii infirmate în instanță | 0 | Gradul de cunoaștere de către angajați a codului | 95% | Număr de persoane care au fost instuite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 0 | Număr de persoane care au depus în termen declarația de avere | 0 | Număr de sesizări ale ANI | 0 | Număr de decizii ANI privind persoana în cauză | 0 | Număr de consultanți oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarările de interese | 0 |

[illegible]

|    |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. | Incompatibilități                   | <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legă nr. 176/2010 privind integrităea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legă nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> | <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p>                                                                                            |
| 7. | Transparență în procesul decizional | <p>Legă nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consiliul etic</p> <p>75%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> |

|    |                                       |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. | Acces la informații de interes public | <p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> | <p>Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>0</p> <p>Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>0</p> <p>Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>0</p> <p>Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;</p> <p>1</p> <p>Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor</p> <p>0</p> <p>Număr de întâlniri raportate în RUT de către factorii de decizie vizai de registru</p> <p>0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența</p> <p>80%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> | <p>Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>0</p> <p>Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>0</p> <p>Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>0</p> <p>Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;</p> <p>1</p> <p>Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor</p> <p>0</p> <p>Număr de întâlniri raportate în RUT de către factorii de decizie vizai de registru</p> <p>0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența</p> <p>80%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> |
|    |                                       |                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>0</p> <p>Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>0</p> <p>Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>0</p> <p>Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;</p> <p>1</p> <p>Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor</p> <p>0</p> <p>Număr de întâlniri raportate în RUT de către factorii de decizie vizai de registru</p> <p>0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența</p> <p>80%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> | <p>Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>0</p> <p>Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>0</p> <p>Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>0</p> <p>Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;</p> <p>1</p> <p>Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor</p> <p>0</p> <p>Număr de întâlniri raportate în RUT de către factorii de decizie vizai de registru</p> <p>0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența</p> <p>80%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> |

|     |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                            |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 9.  | Protecția avertizorului de integritate                                              | Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public                                                                                                                                          | 80% |
| 10. | Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage) | Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]<br>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]<br>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Regulii de evitare a conflictului de interes, art. 61]<br>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Regulii de evitare a conflictului de interes, la art. 74]<br>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]<br>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de luări și concesiunile de servicii [art. 45]<br>O.U. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)]. | Număr de încălcări ale regimului legal<br>0<br>Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)<br>0<br>Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe<br>0 |     |
| 11. | Funcțiile sensibile                                                                 | Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Număr funcții sensibile identificate și inventariate<br>3<br>Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile<br>0                                                                  |     |
| 12. | Evaluarea riscurilor de                                                             | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Numărul de riscuri identificate                                                                                                                                                                                                            | 0   |

Coordonator implementare SNA 2021-2025 ,  
PRICOP VALERIU



|     |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. | Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate | Numărul de incidente de integritate<br>0<br>Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate<br>0<br>Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate<br>0<br>Numărul de măsuri de control implementate<br>0 |
|     | corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale                              | Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Numărul de măsuri de intervenție<br>0                                                                                                                                                                                                                                                 |